



**PARA: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

**DE: REPRESENTACIÓN SINDICAL C.P.P.M.**

**ASUNTO: ALEGACIONES A CALENDARIOS POLICIA LOCAL 2015**

Con Fecha 9 de enero de 2015 hemos recibido la respuesta a las alegaciones inicialmente realizadas por esta sección sindical con relación a los calendarios de Policía Local para el año 2015 y observamos varias inexactitudes en la respuesta que merecen su atención.

En cuanto al primer punto indicado, referente a la *incorporación de 2 días adicionales de asuntos particulares por la coincidencia de festivos en sábado*, volvemos a reiterar que en el caso del cuadrante A de Policía Local que trabaja de lunes a domingo, festivos incluidos, no tiene sentido su aplicación ya que este cuadrante trabaja indistintamente los sábados sean festivos o no.

Tampoco se está solicitando el que se realicen menos horas anuales, como parece insinuarse, sino que dada las especiales características de este cuadrante y la dificultad en la concesión de días de asuntos propios (imposible algunos días y el resto con unos mínimos del 90-95% del personal en turno), estos 2 días *graciables* se procedan a descontar de la jornada anual a realizar, quedando en este caso el cuadrante A en 187 jornadas laborables y 5 días de asuntos propios (en lugar de las 189 jornadas establecidas y 7 asuntos propios), manteniéndose las mismas horas anuales de trabajo efectivo: 1.504,20 horas año que resultan de aplicar el 8% de reducción de jornada a las 1.635 horas establecidas con carácter general. Así además se evitaría o se limitaría que algunos agentes en función de la distribución de su cuadrante terminen el año con defecto de jornada que luego hay que completar de forma manual, lo que tergiversa la aplicación del cuadrante aprobado al tener que modificar la progresión de éste con días laborables en los días inicialmente indicados como libres en su cuadrante.

En su escrito de respuesta hacen referencia a que "*las especiales características y cometidos del puesto de Policía Local, las cuales ya tienen su correspondiente compensación vía retributiva (complemento específico), así como vía horaria (reducción de hasta el 8% de la jornada anual)*". Pues bien, como ustedes tienen ya perfecto conocimiento, todos los funcionarios del cuerpo de Policía Local de la misma categoría perciben el mismo complemento específico, independientemente del puesto que ocupen, de su cuadrante, de que trabajen o no en festivos o noches, por lo que realmente la única compensación que se establece para los funcionarios del cuadrante A por esa penosidad es dicha reducción de jornada de hasta el 8% anual. En cambio tienen unos criterios de concesión de días de asuntos propios mucho más restrictivos que el resto de funcionarios de ese mismo cuerpo o del resto de funcionarios del Ayuntamiento (basta decir que cada día hay una lista de unas 40-50 peticiones denegadas de asuntos propios), por lo que solicitamos que se replanteen esta cuestión.



Al hilo del punto anterior y en relación a la segunda alegación realizada por esta sección sindical referente a *la asignación de días de defecto de jornada en días especialmente penosos*, hemos de indicar lo siguiente:

- 1- La solicitud realizada en su día por esta sección sindical para la libranza alternativa en las semanas de Navidad y Año Nuevo trata de mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar de los funcionarios adscritos al cuadrante A. Ahora bien, si debido a esos días libres se produjera un defecto de jornada que resultase perjudicial para el trabajador, con el fin de evitar que un derecho se convierta en un perjuicio, solicitamos que individualmente, cada trabajador pueda renunciar, si lo estima conveniente, a uno o varios de esos días libres concedidos, indicándolo con antelación suficiente.
- 2- En cuanto a la respuesta aportada por la Jefatura de Policía Local indicando que esos días de déficit de jornada “*se asignan según necesidades del servicio, a excepción de sábados, domingos y turno de noche, salvo durante el periodo de fiestas patronales, en el cual la única excepción la configura los sábados*”, consultado el cuadrante anual observamos que dichos días de defecto de jornada se han asignado de la siguiente manera:
  - Lunes 5 de enero (**cabalgata de Reyes**) - Turno de tarde: **24 agentes** (141, 184, 198, 208, 226, 161, 167, 204, 216, 220, 248, 238, 236, 180, 214, 215, 188, 186, 147, 124, 206, 157, 240 y 148).
  - Viernes 9 de enero – Turno de tarde: **1 agente** (239).
  - Lunes 9 de febrero – Turno de mañana: **1 agente** (130).
  - Lunes 16 de febrero – Turno de mañana: **1 agente** (180).
  - Viernes 20 de febrero – Turno de tarde: **1 agente** (239).
  - Lunes 23 de febrero – Turno de mañana: **1 agente** (102).
  - Viernes 27 de febrero – Turno de mañana: **1 agente** (202).
  - Lunes 16 de marzo – Turno de tarde: **1 agente** (218).
  - Lunes 23 de marzo – Turno de tarde: **1 agente** (164).
  - Lunes 20 de abril – Turno de mañana: **1 agente** (189) / Turno de tarde: **1 agente** (247).
  - Lunes 27 de abril – Turno de mañana: **1 agente** (241).
  - Lunes 4 de mayo – Turno de mañana: **1 agente** (174).
  - Viernes 15 de Mayo (**festivo en Madrid**) – Turno de mañana: **4 agentes** (167, 204, 220, 236).
  - Lunes 25 de mayo – Turno de tarde: **1 agente** (214).
  - Lunes 1 de junio – Turno de mañana: **2 agentes** (183, 247).
  - Lunes 15 de junio – Turno de tarde: **1 agente** (146).
  - Lunes 7 de septiembre – Turno de tarde: **1 agente** (183).
  - Viernes 11 de septiembre (**fiestas patronales**) - Turno de tarde: **7 agentes** (145, 243, 244, 217, 237, 253, 223).



- Domingo 13 de septiembre (**fiestas patronales**) - Turno de mañana: **46 agentes** (141, 184, 185, 198, 208, 226, 176, 154, 247, 181, 183, 205, 230, 159, 146, 201, 219, 173, 209, 151, 229, 174, 246, 164, 194, 102, 251, 202, 222, 114, 189, 190, 191, 130, 242, 245, 165, 147, 117, 160, 168, 228, 206, 170, 152, 123).
- Domingo 13 de septiembre (**fiestas patronales**) - Turno de tarde: **13 agentes** (239, 212, 214, 215, 180, 217, 237, 253, 223, 224, 240, 140, 192).
- Lunes 14 de septiembre (**fiestas patronales**) – Turno de tarde: **2 agentes** (241, 218).
- Viernes 18 de septiembre (**fiestas patronales**) – Turno de tarde: **10 agentes** (141, 184, 185, 198, 208, 226, 176, 200, 231, 147).
- Domingo 20 de septiembre (**fiestas patronales**) – Turno de mañana: **8 agentes** (102, 251, 202, 222, 194, 164, 246, 174)
- Domingo 20 de septiembre (**fiestas patronales**) – Turno de tarde: **15 agentes** (184, 208, 226, 231, 234, 221, 161, 167, 204, 220, 248, 236, 178, 124, 157).
- Lunes 5 de octubre – Turno de mañana: **1 agente** (219).
- **Festivo** 12 de octubre – Turno de mañana: **2 agentes** (167, 204) / Turno de tarde: **1 agente** (239).
- Viernes 16 de octubre – Turno de tarde: **1 agente** (212).
- Lunes 19 de octubre – Turno de mañana: **1 agente** (154) / Turno de tarde: **1 agente** (202).
- Viernes 22 de octubre – Turno de tarde: **1 agente** (222).
- Lunes 2 de noviembre – Turno de mañana: **1 agente** (229).
- Lunes 9 de noviembre (**festivo en Madrid**) – Turno de mañana: **3 agentes** (184, 208, 226) / Turno de tarde: **2 agentes** (220, 236).
- Lunes 16 de noviembre – Turno de mañana: **1 agente** (242) / Turno de tarde: **1 agente** (130).
- Lunes 23 de noviembre – Turno de mañana: **1 agente** (215).
- Viernes 27 de noviembre – Turno de mañana: **1 agente** (180).
- Lunes 30 de noviembre – Turno de mañana: **1 agente** (222).
- Viernes 4 de diciembre – Turno de mañana: **1 agente** (102).
- Lunes 14 de diciembre – Turno de mañana: **1 agente** (209) / Turno de tarde: **1 agente** (114).

Es decir, se han añadido un total de **167 jornadas** para completar el número de jornadas anuales a realizar por cada funcionario, y de ellas:

- 101 jornadas (**60 % del total**) son en **fiestas patronales**.
- 85 jornadas (**51 % del total**) son en **domingo o festivo nacional**.

el resto, salvando las 24 jornadas para cubrir la **cabalgata de reyes** (14 % del total), son en **lunes no festivo** (22 jornadas – 13% del total), en **viernes no festivo** (8 jornadas – 5% del total) y en días festivos en Madrid capital (9 jornadas – 5,5% del total).



Por todo ello, es más que evidente que la distribución de los días de defecto de jornada se está realizando de manera perjudicial para el trabajador, ya que el 60% de ellos se utilizan en los 10 días de fiestas patronales, además de los previsibles refuerzos extraordinarios que tendrán que realizar dichos agentes en esas fechas, y más de la mitad se realizan en domingos o festivos nacionales.

En resumen, por un lado la aplicación para los funcionarios adscritos al cuadrante A de los 7 días de asuntos propios según lo indicado en el primer punto, sumado a que en el mes laborable de julio y agosto algunos funcionarios trabajan 19 jornadas cuando otros trabajan 21 o incluso 22 jornadas, provoca un déficit de jornadas en la aplicación ordinaria del cuadrante que se está resolviendo, según lo indicado en el segundo punto de este escrito, de manera bastante perjudicial para el trabajador, modificando sus progresiones de libranzas para ajustarse a las necesidades de la Jefatura de Policía Local, en su mayoría en días especialmente penosos, como pueden ser los festivos o el periodo de fiestas patronales.

Por todo lo expuesto anteriormente, solicitamos en relación a los calendarios del año 2015 para el cuadrante A de Policía Local:

- Que los días de asuntos propios concedidos por caer festivos en sábado se reduzcan de las jornadas anuales a realizar por el cuadrante A (pasando de 189 a 187 jornadas), reduciendo a su vez los asuntos propios de 7 a 5, manteniéndose el número de horas anuales a realizar.
- Que todos los funcionarios del cuadrante A realicen el mismo número de jornadas de verano en su mes laboral (20/21 jornadas).
- Que cada trabajador pueda renunciar, si se produce defecto de jornada anual en su cuadrante y lo estima conveniente, a uno o varios de los días libres concedidos en la semana de Navidad o Año Nuevo, indicándolo con antelación suficiente.
- Que en caso de que algún funcionario adscrito a ese cuadrante, una vez aplicada la progresión acordada, no cumpla el número de jornadas anuales a realizar (según lo indicado anteriormente serían 187 jornadas), se le complete añadiendo como laborables los días necesarios en jornadas de lunes a viernes no festivas.

Majadahonda, 21 de enero de 2015.